

中国人力资源服务行业现状深度研究与投资趋势 预测报告（2024-2031年）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业现状深度研究与投资趋势预测报告（2024-2031年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202411/734496.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务,从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

人力资源服务作为现代服务业的重要组成部分,在促进就业和优化人力资源配置等方面起着重要的作用。根据《中国人力资源服务产业发展报告(2024)》显示,截至2023年我国人力资源服务机构近7万家,从业人员达到了105.8万人。

数据来源:《中国人力资源服务产业发展报告(2024)》、观研天下整理

从市场规模来看,自2019年之后我国人力资源服务行业市场规模一直为增长趋势,到2023年我国人力资源服务行业市场规模为2.76万亿元,同比增长10.40%。

数据来源:公开资料、观研天下整理

从细分市场来看,我国人力资源服务行业市场占比最高的为人力资源外包服务,市场规模为2.13万亿元,占比为44.0%;其次为招聘服务,市场规模为0.36万亿元,市场份额占比为13.1%;第三是人力资源服务软件与咨询培训,市场规模为0.27万亿元,市场份额占比为9.9%。

数据来源:公开资料、观研天下整理

从行业竞争格局来看,位于我国人力资源服务行业第一梯队的企业为外服控股等企业,注册资本在5亿元以上;位于第二梯队的企业为人瑞人才、科锐国际等,注册资本在1-5亿元之间;位于行业第三梯队的企业为万宝盛华、同道猎聘等,注册资本在1亿元以下。

资料来源:观研天下整理

从品牌影响力来看,在2023年中国最具影响力人力资源服务前十的品牌分别为BOSS直聘、竹成集团、智联招聘、锐仕方达、科锐国际、前程无忧、象爻集团、猎聘、安康泰和、薪龙网。

2023中国最具影响力人力资源服务品牌TOP10 排名 品牌名称 影响力指数
1 BOSS直聘 989
2 竹成集团 977
3 智联招聘 970
4 锐仕方达 963
5 科锐国际 958
6 前程无忧 946
7 象爻集团 937
8 猎聘 924
9 安康泰和 922
10 薪龙网 918

资料来源:HR价值网、观研天下整理(XD)

注:上述信息仅供参考,图表均为样式展示,具体数据、坐标轴与数据标签详见报告正文。

个别图表由于行业特性可能会有出入,具体内容请联系客服确认,以报告正文为准。

更多图表和内容详见报告正文。

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业现状深度研究与投资趋势预测报告（2024-2031年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。

本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。

本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

【目录大纲】

第一章 2019-2023年中国人力资源服务行业发展概述

第一节 人力资源服务行业发展情况概述

- 一、人力资源服务行业相关定义
- 二、人力资源服务特点分析
- 三、人力资源服务行业基本情况介绍
- 四、人力资源服务行业经营模式
 - 1、生产模式
 - 2、采购模式
 - 3、销售/服务模式

五、人力资源服务行业需求主体分析

第二节 中国人力资源服务行业生命周期分析

- 一、人力资源服务行业生命周期理论概述
- 二、人力资源服务行业所属的生命周期分析

第三节 人力资源服务行业经济指标分析

- 一、人力资源服务行业的赢利性分析
- 二、人力资源服务行业的经济周期分析
- 三、人力资源服务行业附加值的提升空间分析

第二章 2019-2023年全球人力资源服务行业市场发展现状分析

第一节全球人力资源服务行业发展历程回顾

第二节全球人力资源服务行业市场规模与区域分布情况

第三节亚洲人力资源服务行业地区市场分析

一、亚洲人力资源服务行业市场现状分析

二、亚洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析

三、亚洲人力资源服务行业市场前景分析

第四节北美人力资源服务行业地区市场分析

一、北美人力资源服务行业市场现状分析

二、北美人力资源服务行业市场规模与市场需求分析

三、北美人力资源服务行业市场前景分析

第五节欧洲人力资源服务行业地区市场分析

一、欧洲人力资源服务行业市场现状分析

二、欧洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析

三、欧洲人力资源服务行业市场前景分析

第六节 2024-2031年世界人力资源服务行业分布走势预测

第七节 2024-2031年全球人力资源服务行业市场规模预测

第三章 中国人力资源服务行业产业发展环境分析

第一节我国宏观经济环境分析

第二节我国宏观经济环境对人力资源服务行业的影响分析

第三节中国人力资源服务行业政策环境分析

一、行业监管体制现状

二、行业主要政策法规

三、主要行业标准

第四节政策环境对人力资源服务行业的影响分析

第五节中国人力资源服务行业产业社会环境分析

第四章 中国人力资源服务行业运行情况

第一节中国人力资源服务行业发展状况情况介绍

一、行业发展历程回顾

二、行业创新情况分析

三、行业发展特点分析

第二节中国人力资源服务行业市场规模分析

一、影响中国人力资源服务行业市场规模的因素

二、中国人力资源服务行业市场规模

三、中国人力资源服务行业市场规模解析

第三节中国人力资源服务行业供应情况分析

一、中国人力资源服务行业供应规模

二、中国人力资源服务行业供应特点

第四节中国人力资源服务行业需求情况分析

一、中国人力资源服务行业需求规模

二、中国人力资源服务行业需求特点

第五节中国人力资源服务行业供需平衡分析

第五章 中国人力资源服务行业产业链和细分市场分析

第一节中国人力资源服务行业产业链综述

一、产业链模型原理介绍

二、产业链运行机制

三、人力资源服务行业产业链图解

第二节中国人力资源服务行业产业链环节分析

一、上游产业发展现状

二、上游产业对人力资源服务行业的影响分析

三、下游产业发展现状

四、下游产业对人力资源服务行业的影响分析

第三节我国人力资源服务行业细分市场分析

一、细分市场一

二、细分市场二

第六章 2019-2023年中国人力资源服务行业市场竞争分析

第一节中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务行业竞争格局分析

二、中国人力资源服务行业主要品牌分析

第二节中国人力资源服务行业集中度分析

一、中国人力资源服务行业市场集中度影响因素分析

二、中国人力资源服务行业市场集中度分析

第三节中国人力资源服务行业竞争特征分析

一、企业区域分布特征

二、企业规模分布特征

三、企业所有制分布特征

第七章 2019-2023年中国人力资源服务行业模型分析

第一节 中国人力资源服务行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、波特五力模型原理
- 二、供应商议价能力
- 三、购买者议价能力
- 四、新进入者威胁
- 五、替代品威胁
- 六、同业竞争程度
- 七、波特五力模型分析结论

第二节 中国人力资源服务行业SWOT分析

- 一、SOWT模型概述
- 二、行业优势分析
- 三、行业劣势
- 四、行业机会
- 五、行业威胁
- 六、中国人力资源服务行业SWOT分析结论

第三节 中国人力资源服务行业竞争环境分析（PEST）

- 一、PEST模型概述
- 二、政策因素
- 三、经济因素
- 四、社会因素
- 五、技术因素
- 六、PEST模型分析结论

第八章 2019-2023年中国人力资源服务行业需求特点与动态分析

第一节 中国人力资源服务行业市场动态情况

第二节 中国人力资源服务行业消费市场特点分析

- 一、需求偏好
- 二、价格偏好
- 三、品牌偏好
- 四、其他偏好

第三节 人力资源服务行业成本结构分析

第四节 人力资源服务行业价格影响因素分析

- 一、供需因素

二、成本因素

三、其他因素

第五节中国人力资源服务行业价格现状分析

第六节中国人力资源服务行业平均价格走势预测

一、中国人力资源服务行业平均价格趋势分析

二、中国人力资源服务行业平均价格变动的影响因素

第九章 中国人力资源服务行业所属行业运行数据监测

第一节中国人力资源服务行业所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节中国人力资源服务行业所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节中国人力资源服务行业所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第十章 2019-2023年中国人力资源服务行业区域市场现状分析

第一节中国人力资源服务行业区域市场规模分析

一、影响人力资源服务行业区域市场分布的因素

二、中国人力资源服务行业区域市场分布

第二节中国华东地区人力资源服务行业市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华东地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华东地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华东地区人力资源服务行业市场规模预测

第三节华中地区市场分析

一、华中地区概述

二、华中地区经济环境分析

三、华中地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华中地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华中地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华中地区人力资源服务行业市场规模预测

第四节华南地区市场分析

一、华南地区概述

二、华南地区经济环境分析

三、华南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华南地区人力资源服务行业市场规模预测

第五节华北地区人力资源服务行业市场分析

一、华北地区概述

二、华北地区经济环境分析

三、华北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华北地区人力资源服务行业市场规模预测

第六节东北地区市场分析

一、东北地区概述

二、东北地区经济环境分析

三、东北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 东北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 东北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 东北地区人力资源服务行业市场规模预测

第七节西南地区市场分析

一、西南地区概述

二、西南地区经济环境分析

三、西南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 西南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 西南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 西南地区人力资源服务行业市场规模预测

第八节西北地区市场分析

- 一、西北地区概述
- 二、西北地区经济环境分析
- 三、西北地区人力资源服务行业市场分析
 - (1) 西北地区人力资源服务行业市场规模
 - (2) 西北地区人力资源服务行业市场现状
 - (3) 西北地区人力资源服务行业市场规模预测

第十一章 人力资源服务行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
 - 1、主要经济指标情况
 - 2、企业盈利能力分析
 - 3、企业偿债能力分析
 - 4、企业运营能力分析
 - 5、企业成长能力分析
- 四、公司优势分析

第二节企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优劣势分析

第三节企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第四节企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第五节企业

- 一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第六节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第七节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第八节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第九节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十节企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十二章 2024-2031年中国人力资源服务行业发展前景分析与预测

第一节中国人力资源服务行业未来发展前景分析

一、人力资源服务行业国内投资环境分析

二、中国人力资源服务行业市场机会分析

三、中国人力资源服务行业投资增速预测

第二节中国人力资源服务行业未来发展趋势预测

第三节中国人力资源服务行业规模发展预测

- 一、中国人力资源服务行业市场规模预测
 - 二、中国人力资源服务行业市场规模增速预测
 - 三、中国人力资源服务行业产值规模预测
 - 四、中国人力资源服务行业产值增速预测
 - 五、中国人力资源服务行业供需情况预测
- ### 第四节中国人力资源服务行业盈利走势预测

第十三章 2024-2031年中国人力资源服务行业进入壁垒与投资风险分析

第一节中国人力资源服务行业进入壁垒分析

- 一、人力资源服务行业资金壁垒分析
- 二、人力资源服务行业技术壁垒分析
- 三、人力资源服务行业人才壁垒分析
- 四、人力资源服务行业品牌壁垒分析
- 五、人力资源服务行业其他壁垒分析

第二节人力资源服务行业风险分析

- 一、人力资源服务行业宏观环境风险
- 二、人力资源服务行业技术风险
- 三、人力资源服务行业竞争风险
- 四、人力资源服务行业其他风险

第三节中国人力资源服务行业存在的问题

第四节中国人力资源服务行业解决问题的策略分析

第十四章 2024-2031年中国人力资源服务行业研究结论及投资建议

第一节观研天下中国人力资源服务行业研究综述

- 一、行业投资价值
- 二、行业风险评估

第二节中国人力资源服务行业进入策略分析

- 一、行业目标客户群体
- 二、细分市场选择
- 三、区域市场的选择

第三节人力资源服务行业营销策略分析

- 一、人力资源服务行业产品策略
- 二、人力资源服务行业定价策略
- 三、人力资源服务行业渠道策略

四、人力资源服务行业促销策略
第四节观研天下分析师投资建议
图表详见报告正文

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202411/734496.html>